

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ค่าเป้าหมาย

1. จำนวนหลักสูตรได้รับการปรับปรุงตามแนวทาง Community Change Agent
2. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตด้าน Community Change Agent หรือ 5C+

กลยุทธ์

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเป็น Community Change Agent

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	บัณฑิตระดับปริญญาตรีไม่มีการทำงานทำหลังสำเร็จ การศึกษาภายใน 1 ปี	$2 \times 2 = 4$ (ปานกลาง)	1. การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงาน	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	$2 \times 2 = 4$ (ระดับปานกลาง) - ระดับโอกาสและผลกระทบ คงเดิม การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคน ให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคต ตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน

ลายมือชื่อ *WZY*

(ดร.พจน์พิตดา ศรีสมพงษ์)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

วัน เดือน *26* *ก.ย.* *2565* พ.ศ.

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : 1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

1. จำนวนหลักสูตรได้รับการปรับปรุงตามแนวทาง Community Change Agent

2. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตด้าน Community Change Agent หรือ 5C+

1. ผลิตบัณฑิตใหม่มีคุณลักษณะเป็น Community Change Agent

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	บัณฑิตไม่มืงงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาเกินกว่า 12 เดือน	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่มืงงานทำ ร้อยละ 80.01 – 100.00
4	บัณฑิตมืงงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 7-12 เดือน	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่มืงงานทำ ร้อยละ 60.01 – 80.00
3	บัณฑิตมืงงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 4-6 เดือน	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่มืงงานทำ ร้อยละ 40.01 – 60.00
2	บัณฑิตมืงงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 3 เดือน	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่มืงงานทำ ร้อยละ 20.01 – 40.00
1	บัณฑิตมืงงานทำก่อนสำเร็จการศึกษา	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่มืงงานทำ ร้อยละ 0.00 – 20.00

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน

รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีไม่ตรงตามแผน	1 x 2 = 2 (ต่ำ)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน - การติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน จากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. ใช้ระบบ Budget และ ERP ของมหาวิทยาลัยพะเยา 2. การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ ของแต่ละเดือน ให้หัวหน้างานแผน แจ้งกำหนดการดำเนินโครงการ	1. คณะฯ ได้ใช้ระบบ Budget และ ERP ของมหาวิทยาลัยในการติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีความสะดวกและรวดเร็วในการติดตามโครงการมากขึ้น 2. การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ แต่ละเดือนนั้น มีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนงานภายในคณะ สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงรอบ 12 เดือน พบว่า ด้วยสถานการณ์โควิดส่งผลกระทบต่อดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีในช่วงไตรมาส 3 และ 4 เป็นผลทำให้ส่วนงานภายในคณะต้องมีการปรับแผนการดำเนินโครงการฯ เพิ่มขึ้น	1 x 2 = 2 (ระดับต่ำ) - เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) เริ่มมีสถานะการคลี่คลายลง ระดับโอกาสและผลกระทบลดลง ส่งผลผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีทำให้ มีการปรับแผนการดำเนินโครงการฯ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสผลกระทบ)
			ตามแผนปฏิบัติการของเดือนถัดไป ต่อคณะกรรมการคณะฯ 3.โครงการตามแผนปฏิบัติการของ แต่ละเดือนที่ผ่านมา ให้หัวหน้างานแผน แจ้งผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการตาม แผนปฏิบัติการต่อคณะกรรมการบริหาร คณะฯ		

ลายมือชื่อ



(ดร.สาริต เชื้อยู่นาน)

ตำแหน่ง

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

วัน เดือน 26 ก.ย. 2565 พ.ศ.

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีไม่ตรงตามแผน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดขึ้นทุกเดือนในรอบปีงบประมาณ	การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานของคณะมีประสิทธิภาพน้อยที่สุด
4	เกิดขึ้นทุกไตรมาสในรอบปีงบประมาณ	การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานของคณะมีประสิทธิภาพน้อย
3	เกิดขึ้นทุก 6 เดือนในรอบปีงบประมาณ	การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานของคณะมีประสิทธิภาพปานกลาง
2	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานของคณะมีประสิทธิภาพมาก
1	เกินกว่า 1 ปีงบประมาณจะเกิดเหตุการณ์ 1 ครั้ง	การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินงานของคณะมีประสิทธิภาพมากที่สุด

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน
 รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)	ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)
ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)	ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)