



**นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2566**

คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยได้สนับสนุนงบประมาณ ในการฝึกอบรมตามความต้องการ/จำเป็น และได้กำหนดแผนการศึกษาต่อทั้งตามความต้องการและตามความจำเป็น ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงแผนความต้องการบุคลากรเพิ่ม เพื่อทดแทนอัตราเกษียณ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานสนับสนุนการจัดการศึกษา การวิจัยและบริการวิชาการ รวมถึงการบริหารจัดการอื่นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุพันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

**อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ**

สาขาวิชา	ตำแหน่ง		ตำแหน่งทางวิชาการ		วุฒิการศึกษา		ลาศึกษาต่อ
	อาจารย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	รศ.	ผศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก
การเงินและการลงทุน	3	-	-	1	4	-	-
การจัดการธุรกิจ	7	-	-	2	7	2	-
การตลาดดิจิทัล	5	-	-	-	1	4	1
การท่องเที่ยวและการโรงแรม	9	-	-	2	10	1	-
การบัญชี	6	-	-	2	4	4	-
เศรษฐศาสตร์	2	1	-	7	4	5	3
การจัดการการสื่อสาร	6	-	-	-	-	6	1
การสื่อสารสื่อใหม่	6	-	1	1	4	4	1
<b>รวม</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>6</b>

อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ประเภทพนักงาน		วุฒิการศึกษา		
	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	-	1	1
บุคลากร	1	-	-	-	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	-	-	1
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	-	-	1	-
นักวิชาการพัสดุ	1	-	-	1	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1
นักวิชาการศึกษา	9	-	-	4	5
<b>รวม</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2568 – 2577

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ										รวม
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	
การเงินและการลงทุน	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
การจัดการธุรกิจ	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
การตลาดดิจิทัล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การท่องเที่ยวและการโรงแรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การบัญชี	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2
เศรษฐศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การจัดการการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารสื่อใหม่	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3
<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2568 – 2577

สำนักงานคณะ	ปีงบประมาณ										รวม
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	
งานบริหารทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
งานแผนงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งานวิชาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

แผนความต้องการบุคลากรสายวิชาการเพิ่มเพื่อทดแทนอัตราเกษียณในปีงบประมาณ 2568 – 2577

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ									
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577
การเงินและการลงทุน			↔							
การจัดการธุรกิจ	↔		↔							
การตลาดดิจิทัล										↔
การท่องเที่ยวและการโรงแรม										↔
การบัญชี		↔					↔			
เศรษฐศาสตร์										↔
การจัดการการสื่อสาร										
การสื่อสารสื่อใหม่							↔		↔	

หมายเหตุ: ต้องหาอัตราทดแทนการเกษียณอายุโดยกระบวนการสรรหาบุคลากรของ ปี 2568 สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา, ปี 2569 สาขาวิชาการบัญชี จำนวน 1 อัตรา, ปี 2570 สาขาวิชาการเงินและการลงทุน จำนวน 1 อัตรา และสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ จำนวน 1 อัตรา, ปี 2574 สาขาวิชาการบัญชี จำนวน 1 อัตรา และสาขาวิชาการสื่อสารสื่อใหม่ จำนวน 2 อัตรา, ปี 2576 สาขาวิชาการสื่อสารสื่อใหม่ จำนวน 1 อัตรา, ปี 2577 สาขาวิชาการตลาดดิจิทัล จำนวน 2 อัตรา สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม จำนวน 1 อัตรา และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

แผนความต้องการบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มเพื่อทดแทนอัตราเกษียณในปีงบประมาณ 2568 – 2577

สำนักงานคณะ	ปีงบประมาณ									
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577
งานบริหารทั่วไป									↔	
งานแผนงาน										
งานวิชาการ										

หมายเหตุ: ต้องหาอัตราทดแทนการเกษียณอายุโดยกระบวนการสรรหาบุคลากรของ ปี 2576 งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ (ตัวอย่าง: กระบวนการสรรหาเพื่อทดแทนการเกษียณของปีงบประมาณ 2568)

	ปี 2567		ปี 2568											
	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
หลักสูตรพิจารณาอัตราทดแทนการเกษียณ			→											
หลักสูตรเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา				→										
คณะขออนุมัติอัตรากำลัง						→								
<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะขออนุมัติจัดทำประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 30 วัน)</li> <li>- มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครงาน</li> <li>- มหาวิทยาลัยส่งรายชื่อผู้สมัครให้คณะ (ดำเนินการหลังปิดสมัคร)</li> </ul>								→						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะตรวจสอบและพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร และดำเนินการขออนุมัติสอบสัมภาษณ์</li> <li>- มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดวันและจัดสอบสัมภาษณ์ และรายงานผลการสอบสัมภาษณ์</li> <li>- มหาวิทยาลัย รายงานผลการคัดเลือกเข้า ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ เพื่อเรียกรายงานตัวและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li> </ul>														→

หมายเหตุ: ต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม

แผนการลาศึกษาต่อ สายวิชาการ ปี 2565-2569

ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดสาขาวิชา	ระดับ	สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ
2565	นางสาวณัฐรา นันทันติ	อาจารย์	การสื่อสารสื่อใหม่	ป.เอก	นิเทศศาสตร์	ประเทศไทย
	นายกมลพงศ์ รัตนสงวนวงศ์	อาจารย์	การตลาดดิจิทัล	ป.เอก	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยพะเยา
2566	นายณัฐวุฒิ สมยาโรน	อาจารย์	การจัดการการสื่อสาร	ป.เอก	นิเทศศาสตร์	มหาวิทยาลัยพะเยา
	นายดัสสัน เสมอเชื้อ	อาจารย์	การบัญชี	ป.เอก	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยพะเยา
2567	นางสาววิราพร โชติปัญญา	อาจารย์	การจัดการการสื่อสาร	ป.เอก	นิเทศศาสตร์	ประเทศไทย
	นางอังคณา ปานเทือก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การบัญชี	ป.เอก	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยพะเยา
2568	นางขวัญฤทัย เต็มสวัสดิ์	อาจารย์	การบัญชี	ป.เอก	การบัญชี	ประเทศไทย
2569	นางสาวสิริมา นาคสาย	อาจารย์	เศรษฐศาสตร์	ป.เอก	เศรษฐศาสตร์	ETH Zurich University
	นางนพพร เกษสุวรรณ	อาจารย์	การจัดการการสื่อสาร	ป.เอก	นิเทศศาสตร์	ประเทศไทย

แผนการลาศึกษาต่อ สายสนับสนุนวิชาการ 2566-2569

ปี	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ระดับ	สาขาวิชา	ประเภททุน
2566	น.ส.ปกบวร พูลเกษร	งานแผนงาน	ป.โท	เศรษฐศาสตร์	ส่วนตัว
	นายณภัทร รวมสุข	งานวิชาการ	ป.โท	นิเทศศาสตร์	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย
	นายอาทิตย์ บุญกว้าง	งานวิชาการ	ป.เอก	ดนตรีและสื่อสร้างสรรค์	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย
2567	นายนพดล วรรณสอน	งานบริหารทั่วไป	ป.โท	การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย
	น.ส.นิตยาภรณ์ วรรณมณี	งานวิชาการ	ป.โท	นิเทศศาสตร์	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย

ปี	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ระดับ	สาขาวิชา	ประเภททุน
2568	น.ส.วงเดือน คักดีบุญเรือง	งานแผนงาน	ป.โท	พัฒนาลังคม	ส่วนตัว
	ว่าที่ร้อยตรีสถาพร มะโนวัง	งานแผนงาน	ป.โท	รัฐศาสตร์	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย
	น.ส.ธิภาภรณ์ เงินเย็น	งานวิชาการ	ป.เอก	บริหารธุรกิจ	ขอสนับสนุนจากคณะ/ มหาวิทยาลัย

### แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2566-2570

สาขา	ตำแหน่ง	ปีที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		ไม่ระบุ	2566	2567	2568	2569	2570
การจัดการการสื่อสาร	ผศ.		2	1			2
	รศ.						
	ศ.						
	ไม่ระบุ						
การสื่อสารสื่อใหม่	ผศ.		2	1			
	รศ.			1			
	ศ.						1
	ไม่ระบุ	1					
การบัญชี	ผศ.		2	3	2		
	รศ.						1
	ศ.						
	ไม่ระบุ	1					
การเงินและการลงทุน	ผศ.		3				1
	รศ.						
	ศ.						

สาขา	ตำแหน่ง	ปีที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ					
		ไม่ระบุ	2566	2567	2568	2569	2570
การจัดการธุรกิจ	ไม่ระบุ	1					
	ผศ.		4	1			
	รศ.		1				1
	ศ.						
	ไม่ระบุ	1					
การตลาด	ผศ.		4	1		1	
	รศ.						
	ศ.						
	ไม่ระบุ						
เศรษฐศาสตร์	ผศ.						
	รศ.		1		1		
	ศ.						
	ไม่ระบุ	3					
การท่องเที่ยว	ผศ.		4	3			
	รศ.			2			
	ศ.						
	ไม่ระบุ	1					
รวม		8	23	13	3	1	6
		54					



ภาพรวมของคณะ	ตำแหน่ง	ไม่ระบุ	2566	2567	2568	2569	2570
	ผศ.		21	10	2	1	3
	รศ.		2	3	1		2
	ศ.						1
	ไม่ระบุ	8					
	รวม	8	23	13	3	1	6
							54

แผนการยื่นขอตำแหน่งของพนักงานสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ปีงบประมาณ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
2566	นายอาทิตย์ บุญกว้าง	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	นายนพดล วรรณสอน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานบริหารทั่วไป
2567	น.ส.ธิภาภรณ์ เงินเย็น	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	นายณภัทร รอมสุข	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	น.ส.จารุวรรณ เขตชั้นหล้า	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานบริหารทั่วไป
2568	นายกฤตธัช อนุสรราชกิจ	นักวิชาการการศึกษา	งานแผนงาน
	น.ส.วงเดือน ศักดิ์บุญเรือง	นักวิชาการการศึกษา	งานแผนงาน
	น.ส.นิตยาภรณ์ วรรณมณี	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	นางวรรณลักษณ์ นาวา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป
2569	น.ส.ฉันทลักษณ์ เลื่อมอรุณ	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	น.ส.รินรดา เทพละอ	นักวิชาการการศึกษา	งานวิชาการ
	นายณัฐฐชาติ เขียรธนาพร	นักวิชาการพัสดุ	งานบริหารทั่วไป
	นางเยาวลักษณ์ นามลังกา	บุคลากร	งานบริหารทั่วไป
2570	น.ส.ปกบวร พูลเกษร	นักวิชาการการศึกษา	งานแผนงาน
	ว่าที่ร้อยตรีสถาพร มะโนวัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานแผนงาน