



## คำสั่งคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์

ที่ ๐๐๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรคสามได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และมาตรา ๒๕๔ ข.(๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถ อย่างแท้จริง เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงาน ของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ” และมีมาตรการการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา และตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พุทธศักราช ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

คณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๙๓๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

### คณะกรรมการอำนวยการ

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. คณบดีคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์              | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                              | กรรมการ          |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาความร่วมมือองค์กรและพันธกิจสากล | กรรมการ          |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต                     | กรรมการ          |
| ๕. ประธานหลักสูตร                                   | กรรมการ          |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                               | เลขานุการ        |
| ๗. หัวหน้าสำนักงาน                                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**หน้าที่** ให้คำปรึกษา สนับสนุน และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาความร่วมมือองค์กรและพันธกิจสากล	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต	กรรมการ
๕. ประธานหลักสูตร	กรรมการ
๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๗. หัวหน้างานแผนงาน	กรรมการ
๘. หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย มาตรการและเป้าหมาย เพื่อการขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรม
๒. ให้ข้อมูล คำแนะนำ กรณีมีประเด็นข้อซักถามในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
๓. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ของคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
๔. บริหารและผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร


### คณะทำงาน

๑. นางสาววงเดือน คักดีบุญเรือง	ประธานกรรมการ
๒. นายกฤตธัช อนุสรราชกิจ	กรรมการ
๓. นางสาวจารุวรรณ เขตชั้นหล้า	กรรมการ
๔. นายณภัทร รวมสุข	กรรมการ
๕. นายณัฐชชาติ เขียวธนาพร	กรรมการ
๖. นายธนายุทธ แจ่มมงคล	กรรมการ
๗. นางสาวธิภาภรณ์ เงินเย็น	กรรมการ
๘. นางสาวธันยลักษณ์ เลื่อมอรุณ	กรรมการ
๙. นายนพดล วรรณสอน	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิตยาภรณ์ วรรณมณี	กรรมการ
๑๑. นางสาวปกบวร พูลเกษร	กรรมการ
๑๒. นายเววลักษณ์ นามลังกา	กรรมการ
๑๓. นางสาวรินรดา เทพละออง	กรรมการ
๑๔. นางวรรณลักษณ์ นาวา	กรรมการ
๑๕. นายอภิชาติ พรหมเทศ	กรรมการ
๑๖. นายอาทิตย์ บุญกว้าง	กรรมการ
๑๗. ว่าที่ร้อยตรีสถาพร มะโนวัง	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่**
๑. ศึกษาประมวลจริยธรรม สํารวจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ต่าง ๆ ภายใน ส่วนงานเกี่ยวกับระดับของจริยธรรมที่พึงประสงค์
  ๒. จัดลำดับความสำคัญของประเด็นในแต่ละข้อ กำหนดตัวชี้วัด (Ker Performance Indicators) และเป้าหมาย ในเชิงรูปธรรม
  ๓. กำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรม
  ๔. การวางแผนทางการรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การประชาสัมพันธ์
  ๕. เสริมสร้างความสัมพันธ์ สร้างกระบวนการในการขับเคลื่อน ผลักดัน สื่อสาร การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการแลกเปลี่ยนความรู้เชิงบวก เพื่อสร้างเสริมความผูกพันต่อองค์กร
  ๖. เสนอกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ และจัดการฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริม พัฒนาบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ให้มีพฤติกรรม การประพฤติ ปฏิบัติตนที่สะท้อน ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดีเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
  ๗. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทาง Website คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
  ๘. จัดเก็บสถิติ เรื่องร้องเรียนและการทำผิดวินัย รายงานเรื่องร้องเรียนให้กับผู้บริหารรับทราบเป็นประจำ ทุกเดือน
  ๙. รวบรวมประเด็นข้อซักถาม และตอบประเด็นข้อซักถามในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ของคณะบริหารธุรกิจ และนิเทศศาสตร์
  ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานในการขับเคลื่อนจริยธรรม ของคณะบริหารธุรกิจ และนิเทศศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกอบศิริ ภัคดีพินิจ)  
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์